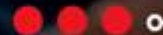


A group of four business professionals in a modern office setting, all wearing white face masks. They are gathered around a table, with their hands clasped together in a supportive gesture. The background shows large windows and architectural details of the office.

FALCÓN

APRENDIENDO A VIVIR EN UNA DIFERENTE
versión del mundo



CONTENIDO

- MENSAJE DE LA DIRECCIÓN GENERAL 1
- COMPROMISO FALCÓN 4
- DERECHOS HUMANOS, UNA RESPONSABILIDAD UNIVERSAL 8
- ESTÁNDARES LABORALES, EL PILAR PARA DESARROLLARNOS JUNTOS 25
- MEDIO AMBIENTE, UNIDOS EN ESTE COMPROMISO 55
- ÉTICA Y TRANSPARENCIA FALCÓN EN LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 69
- COMPROMISOS 2022 – 2023 78
- DATOS DE CONTACTO 82

MENSAJE DE DIRECCIÓN GENERAL FALCÓN

A TODOS NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS:

Pese a los esfuerzos científicos, la pandemia del Covid – 19 sigue presente y la humanidad aún se encuentra en esta encrucijada que nos ha llevado a delimitar nuestras actividades cotidianas que teníamos antes de este fenómeno, con una nueva realidad que nos ha obligado a adaptarnos y buscar nuevos caminos para continuar adelante.

Es así como, gracias al equipo de trabajo con que contamos en Instrumentos y Equipos Falcón, SA de CV, hemos sorteado todos los inconvenientes que se han registrado en estos dos años de pandemia, con un trabajo apegado a nuestra Misión, Visión y Valores institucionales, siempre como una Empresa Socialmente Responsable y comprometida.

Sin lugar a duda, nuestro capital humano es el bastón que ha permitido que Instrumentos y Equipos Falcón siga adelante con la calidad en todos y cada uno de los servicios que prestamos, lo que nos ha favorecido en nuestra reputación corporativa y mantenernos como líderes indiscutibles en el mercado mexicano.

MENSAJE DE DIRECCIÓN GENERAL FALCÓN

**NUESTRO
CAPITAL
HUMANO**

siempre comprometido,

Es el factor más relevante en esta reconversión que hemos realizado para seguir brindando los más altos estándares en los procesos de proveeduría para el sistema de salud de México. Este sustento se ha fortalecido con nuestros principios y compromisos de responsabilidad social, aspectos que también han impactado positivamente para que Instrumentos y Equipos Falcón sea reconocida por cuatro años consecutivos con el



**Distintivo ESR (Empresa
Socialmente Responsable)**

que otorga anualmente el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) a las organizaciones empresariales que atienden los más de 150 indicadores de sustentabilidad que requieren.

Este trabajo está apuntalado con nuestro Sistema de Gestión de Calidad, en donde nuestra empresa cuenta con la Certificación en ISO9001 – 2015 que nos permite ser la empresa más comprometida del sector con los mejores servicios y atención para nuestros clientes y demás grupos de interés.

MENSAJE DE DIRECCIÓN GENERAL FALCÓN

Quienes integramos Instrumentos y Equipos Falcón estamos comprometidos a trabajar apegados a nuestro Código de Ética y Conducta, lo que implica desempeñarnos con apego a nuestros Valores y con transparencia en cada una de las negociaciones que se tengan a nombre de la empresa.

En materia laboral, favorecemos el desarrollo profesional y personal de cada colaborador, con programas que superan los compromisos de la Leyes Laborales de nuestro país.

El cuidado y preservación del medio ambiente también es uno de los temas que continuamos apoyando y varios de los programas que realizamos de manera cotidiana en nuestras instalaciones, se han trasladado a los hogares de los colaboradores, con lo que sus familias han sido impactadas de forma positiva y es un motivo de orgullo para nuestra organización.

Las actividades que hoy presentamos en esta Comunicación sobre el Progreso (CoP) 2021 de Instrumentos y Equipos Falcón, se encuentran alineadas a los pronunciamientos nacionales e internacionales que buscan contribuir a contar con una mejor sociedad y un futuro sostenible. Donde tenemos injerencia, atendemos tanto los 10 Principios del Pacto Mundial, como los Objetivos del Desarrollo Sostenible, un compromiso que forma parte de nuestra estrategia de negocio.

Para concluir, quiero agradecer a todos nuestros Grupos de Interés por su confianza en la calidad de nuestros productos y servicios, su apoyo ha sido fundamental para alcanzar los objetivos propuestos en este año que se reporta. Trabajar de manera socialmente responsable nos brinda mayores beneficios y a futuro nos permitirá ser sostenibles con las generaciones futuras.

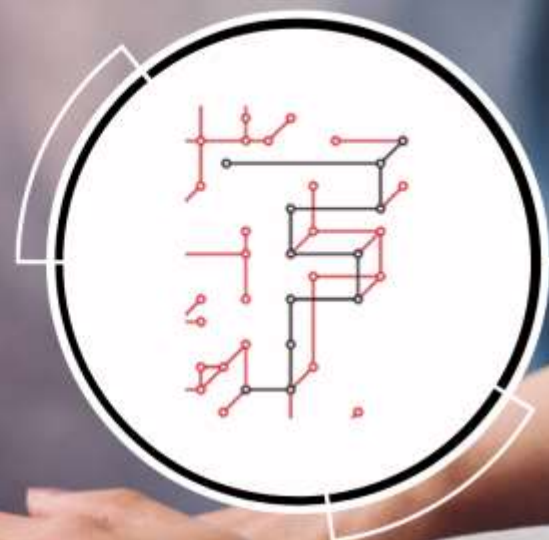
Cordialmente

Agustín Amaya Chávez
Director General CDMX y Presidente del Comité de RS

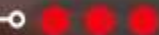


NUESTRO COMPROMISO

FALCÓN



- Nuestra empresa inició sus operaciones ofreciendo algunos servicios de ingeniería para el mantenimiento preventivo y correctivo a equipos de laboratorios clínicos. Con el paso del tiempo comenzamos a comercializar, brindar asistencia y a distribuir equipos y reactivos para el diagnóstico clínico. Gracias a la confianza de nuestros socios comerciales, hoy somos líderes en Servicios Integrales para la Salud y Tecnología en México.
- Bajo esta responsabilidad, en Instrumentos y Equipos Falcón nos comprometemos a satisfacer los requisitos de calidad más exigentes que se pueden requerir en el sector de los servicios integrales de salud pública o privada en el país, con materiales y el equipo humano mejor capacitado en alta especialidad.



SERVICIOS INTEGRALES

LABORATORIO

BANCO DE SANGRE

**MÍNIMA
INVASIÓN**

HEMODIÁLISIS

85

**HOSPITALES
GENERALES**

22

**HOSPITALES
REGIONALES**

5

**INSTITUTOS
NACIONALES**

3

COORDINACIONES

FALCÓN

ATENDEMOS

**BANCOS DE
SANGRE**

21

40

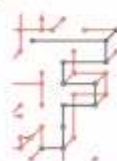
PRIVADOS

**HOSPITALES DE
ALTA
ESPECIALIDAD**

25

39

**CENTROS
ESTATALES Y DE
SALUD**



DERECHOS HUMANOS

una responsabilidad universal



FALCÓN

PRINCIPIO 1:

"Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional".

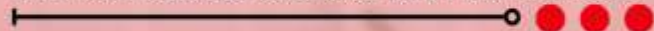
PRINCIPIO 2:

"Asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos".

Contamos con más de 4 décadas en el desarrollo y ejecución de proyectos especializados para el sector salud de México. A cada uno de nuestros clientes les garantizamos una relación de trabajo basada en la ética y la transparencia, apegada a pleno respeto de las relaciones humanas que se entablan.

En 2018 ratificamos este compromiso al adherimos al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), con lo que trabajamos con respeto y protección de los Derechos Humanos, como lo establecen los Principios 1 y 2.

Nuestras contrapartes siempre podrán tener la confianza y seguridad de que el personal de Instrumentos y Equipos Falcón está plenamente capacitado en los temas de derechos humanos.



Por lo que habrán de brindarle con respeto la mejor calidad en los productos y servicios que ofrecemos, siempre buscando superar sus expectativas.

Todo colaborador de Instrumentos y Equipos Falcón tiene el orgullo de laborar en nuestra organización, una empresa ética y transparente que en cada negociación busca fortalecer su Reputación Corporativa, lo que se traduce como un compromiso personal y organizacional.

Al atender estos dos Principios del Pacto Mundial, buscamos prevenir cualquier conflicto legal y/o económico que nos afecte, situación que podría afectar nuestro prestigio entre colaboradores y demás Grupos de Interés.



Al conocer la importancia de respetar los Derechos Humanos, tenemos distintas acciones que nos permiten ir más allá de las obligaciones legales y entre ellas sobresalen:

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

Documento que marca nuestra filosofía corporativa y las directrices de cómo nos debemos desempeñar con cada uno de los directivos, colaboradores, proveedores y demás grupos de interés de la empresa. Este documento hace del conocimiento a todos los Grupos de Interés cómo garantizar un comportamiento socialmente responsable.



DECLARACION UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Estamos comprometidos con el Pacto Mundial y los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), por lo que acatamos la Declaración Universal de los Derechos Humanos, como pilar que debemos compartir para favorecer el respeto de los derechos humanos entre todos nuestros Grupos de Interés. Todos y cada uno de los integrantes de Instrumentos y Equipos Falcón asumimos este deber.



Asumimos la práctica de la Responsabilidad Social como "la conciencia del compromiso y la acción de mejora continua, medida y consistente, que hace posible que la empresa y sus integrantes sean más competitivos, cumpliendo con las expectativas de todos sus participantes en particular y de la sociedad en lo general, respetando la dignidad de la persona, las comunidades en que opera y su entorno".

Desde 2018 el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) nos ha galardonado con el Distintivo (ESR) Empresa Socialmente Responsable, lo que es un orgullo y un compromiso para seguir avanzando hacia la sostenibilidad.



PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Los

Principios



Universales de la
ONU

son parte fundamental de nuestra organización, apoyando y difundiendo el cumplimiento de cada una de las estrategias que lo conforman.

DECÁLOGO DE EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

Como Empresa Socialmente Responsable, en Instrumentos y Equipos Falcón adoptamos este Decálogo emitido por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y que hace énfasis en ejercer una cultura de competitividad ética y transparente, con condiciones laborales dignas para nuestros colaboradores, apoyar las causas sociales de quienes más lo necesita e impulsar el cuidado y preservación del medio ambiente, siempre apegados a los intereses propios de nuestra organización.

Nuestro Sistema de Gestión en Responsabilidad Social nos permite contar con políticas y documentos adicionales que refuerzan el trabajo realizado en materia del respeto a los Derechos Humanos, entre los que destacan:



POLÍTICA PARA EL COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

CÓDIGO DE ÉTICA PARA PROVEEDORES

POLÍTICA ACOSO, HOSTIGAMIENTO, ABUSO, DISCRIMINACIÓN

POLÍTICA DE EQUITAD DE GÉNERO

POLÍTICA DE INCLUSIÓN SOCIAL

COMPROMISOS FALCÓN

Durante 2022 – 2023 reforzaremos la comunicación de políticas y procedimientos para el conocimiento del Pacto Mundial entre todos los colaboradores, principalmente. El Sub Comité de Ética Empresarial estará reforzando los Programas de Capacitación y de Comunicación Interna en la materia, para atender a los colaboradores de nuevo ingreso, además de reforzar el conocimiento de los que ya tienen tiempo trabajando en la empresa.

El Sub Comité de Ética Empresarial continua como responsable de recibir y evaluar cualquier tipo de denuncia que esté enfocada en temas de Derechos Humanos, así como dar seguimiento y encaminar a una resolución oportuna, en caso de darse.

Con las acciones enunciadas, fortalecemos nuestra participación en los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), fundamentalmente en:

1. FIN DE LA POBREZA



2. HAMBRE CERO



3. SALUD Y BIENESTAR



4. EDUCACIÓN DE CALIDAD



10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17. ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS



ACCIONES

En el periodo 2021 realizamos varias campañas de comunicación de los 10 Principios del Pacto Mundial, a través de la publicación de carteles y comunicados institucionales.

Continuamos de manera sustantiva con el Taller de Difusión del Código de Ética y Conducta, donde se refuerzan los preceptos de Derechos Humanos y la Política Anticorrupción, puntos nodales en nuestra filosofía corporativa.

Desde 2019 llevamos a cabo un proceso de evaluación sobre el conocimiento del Código de Ética y Conducta, además de aplicar un Diagnóstico en Responsabilidad Social que incluye el tema de Derechos Humanos, con lo que procuramos que colaboradores y directivos refuercen sus conocimientos hacia la prevención de prácticas incorrectas en materia de Derechos Humanos que se pudieran presentar con los diversos grupos de interés.

TALLER DE COMPLIANCE 2021

Total de
Beneficiarios
197



CDMX
166



MTY
10



GLD
21

PROGRAMAS DE DESARROLLO COMUNITARIO



Cdmx

Tapitas con causa

FALCÓN
531 KG DE TAPITAS
DONADAS
= 9 QUIMIOTERAPIAS
2021/2022



Cdmx
2022



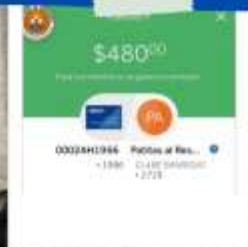
146 COBIJAS DONADAS

Cdmx

ENERO-MARZO 2022



DONAMOS A



CON UN TOTAL DE \$2790 DONADOS



DIA MUNDIAL DEL DONANTE DE SANGRE



Veracruz
2021



60 BENEFICIARIOS



Guadalajara

**DONACIÓN PARA NIÑAS Y
SEÑORITAS**

2021

**DONACIÓN DE JUGUETES- DIA
DEL NIÑO**



**8 CAJAS: CON ROPA, ZAPATOS TOALLAS
SANITARIAS, ROPA INTERIOR.**

JUGUETES

DE LA CALLE A LAS CANCHAS



apoyando la
integridad física
de la juventud

**DONACIÓN DE
10 PAQUETES DE 35 BOTELLAS**

ESTANDARES LABORALES, EL PILAR PARA DESARROLLARNOS



PRINCIPIO 3

“RESPETAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA”:

PRINCIPIO 4

“ELIMINAR TODAS LAS FORMAS DE TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO”:

PRINCIPIO 5

“ABOLIR DE FORMA EFECTIVA EL TRABAJO INFANTIL”:

PRINCIPIO 6

“LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN”.

17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

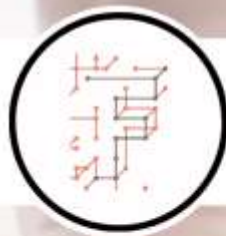




Instrumentos y Equipos Falcón cuenta con el mejor capital humano del mercado en el ramo, por lo que es su activo más importante. Como empresa socialmente responsable, apoyamos los principios del Pacto Mundial en materia laboral y cumplimos de forma puntual con los Principios del Pacto Mundial, que reflejan beneficios directos para la empresa, al fortalecer su Reputación Corporativa.

El trabajo coordinado que llevan a cabo los Sub Comités de Ética Empresarial y de Calidad de Vida de la empresa rinden sus frutos en materia de prevención de riesgos legales y económicos, consolidado el trabajo ético y transparente que la empresa ha realizado desde su fundación, al prohibir cualquier forma de trabajo infantil, en donde todos los colaboradores y proveedores son conminados a evitar prácticas que afecten los derechos de los niños.

De la misma manera, la empresa prohíbe cualquier forma de trabajo forzoso y buscamos que sea nula la rotación de personal, la baja productividad y el servicio desatento, situaciones que podrían dañar nuestra Reputación Corporativa ante los distintos grupos de interés.



POLÍTICAS

A partir de 2017 Instrumentos y Equipos Falcón se acogió de manera voluntaria a la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU y al Decálogo de Responsabilidad Social del CEMEFI, además de incorporar otras políticas que están alineadas a nuestra filosofía corporativa y que buscan reforzar lo establecido por el Pacto Mundial, tales como:

1. POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

En la empresa hemos desarrollado distintas acciones afirmativas que promueven y garantizan algunos ejes de desempeño como la igualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres, la no-discriminación para el acceso al empleo, prevenir y sancionar el hostigamiento sexual, y dar seguimiento a los compromisos definidos en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación, que las leyes mexicanas han impulsado para erradicar cualquiera de estos hechos en la práctica laboral.

2.- POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Esta política favorece el respeto de la diversidad humana y la inclusión social, para orientar, vigilar y estimular el empleo de cualquier persona dentro de la compañía, sin distinción de género, raza, discapacidad, religión, color de piel y preferencia sexual, siempre y cuando el aspirante cumpla con las aptitudes profesionales necesarias para el cargo. Rechazamos categóricamente cualquier expresión o actitud de exclusión social, racismo y xenofobia, con pleno respeto a los Derechos Humanos y Laborales.



POLÍTICAS

3. POLÍTICA INCLUSIÓN SOCIAL

Esta política favorece el respeto de la diversidad humana y la inclusión social, para orientar, vigilar y estimular el empleo de cualquier persona dentro de la compañía, sin distinción de género, raza, discapacidad, religión, color de piel y preferencia sexual, siempre y cuando el aspirante cumpla con las aptitudes profesionales necesarias para el cargo. Rechazamos categóricamente cualquier expresión o actitud de exclusión social, racismo y xenofobia, con pleno respeto a los Derechos Humanos y Laborales.

4. POLÍTICA ACOSO, HOSTIGAMIENTO, ABUSO, DISCRIMINACIÓN

Cuidamos en todo momento la protección de los derechos fundamentales de las personas, reconociendo la necesidad de prevenir conductas de acoso, hostigamiento y discriminación en el trabajo. Nos hacemos responsables de nuestro proceder y no toleramos situaciones que contemple acoso, abuso, intimidación, o amenaza a cualquier persona por motivos de edad, raza, nacionalidad, religión, discapacidad, género, orientación sexual, o afiliación política.



POLÍTICAS

5. CÓDIGO ÉTICA Y CONDUCTA

Esta política tiene un apartado que orienta la conducta de todos los colaboradores de nuestra empresa, con el fin de estimular la transparencia y honradez al entablar cualquier relación con los compañeros de trabajo, de negociación con clientes y cualquier grupo de interés.

Nuestra empresa rechaza categóricamente, y sanciona conforme a la legislación vigente, el uso de cualquier castigo corporal, coerción mental, abuso físico o verbal por parte de directivos a colaboradores y entre los mismos integrantes de la plantilla laboral.

OTRAS POLÍTICAS QUE FORTALECE LA MISIÓN SON:

- Política para el Comité de Responsabilidad Social
- Política de Responsabilidad Social
- Código de Ética para Proveedores
- Decálogo de Responsabilidad Social

COMPROMISOS FALCÓN

A través de estos 4 años, Instrumentos y Equipos Falcón ha sido capaz de asumir nuevos retos y responsabilidades para llevar a la práctica cada uno de los Principios del Pacto Mundial. Contamos con acciones para refrendar en nuestra labor cotidiana la libertad de asociación, rechazar y combatir el trabajo forzoso, eliminar y erradicar el trabajo infantil, además de apoyar la abolición de cualquier forma de discriminación en la empresa.

Desde 2019 están integrados los Objetivos del Desarrollo Sostenible en los tópicos encaminados a Derechos Humanos y Laborales, fundamentalmente en los apartados 5, 8 y 10, referentes a Igualdad de Género, Trabajo Decente y Crecimiento Económico, así como a la Reducción de las Desigualdades, respectivamente.

Desde nuestra constitución impulsamos el respeto a la ley laboral vigente y es compromiso prioritario para combatir y erradicar la desigualdad, además de fortalecer las oportunidades para el crecimiento y desarrollo de nuestro capital humano.

Con la presencia del Covid – 19 en los dos últimos años, en Instrumentos y Equipos Falcón hemos establecido nuevos esquemas de trabajo que garantizan la salud de cada uno de los colaboradores y de sus familias. Cuando se hace necesario, el trabajo en casa es la alternativa que hemos establecido para seguir adelante con la operación, además del respaldo en los protocolos de salud que marca la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



5 IGUALDAD DE GÉNERO



ACCIONES

3 SALUD
Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



Nuestro departamento de Capital Humano, en coordinación con el Sub Comité de Ética Empresarial, llevan a cabo la difusión y capacitación permanente en el conocimiento y práctica del Código de Ética y Conducta, así como de las políticas de Equidad de Género, Inclusión Social y Acoso, Hostigamiento, Abuso, Discriminación, además de la difusión de los principios 3, 4, 5 y 6 de El Pacto Mundial, respaldados en documentos internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Además, Instrumentos y Equipos Falcón cuenta con su Sistema de Gestión en Responsabilidad Social, a través del cual se realizan evaluaciones periódicas para medir el funcionamiento de los programas en materia de Derechos Laborales y su correcta aplicación, poniendo como principal objetivo el respeto a su gente y demás grupos de interés.

INFORME COP
19 - 2020

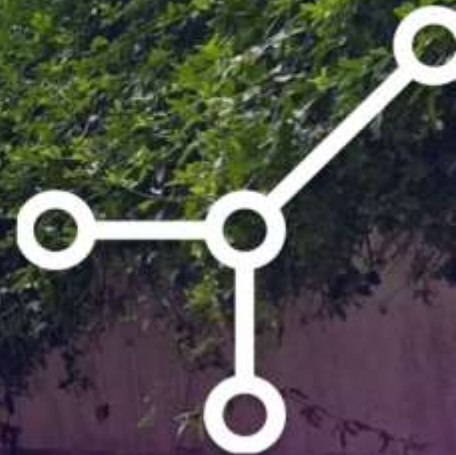
Equipos Falcón S.A. de C.V.

ANTE LA CRISIS

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO AL PACTO MUNDIAL

Servicios Integrales en

FALCÓN



Nuestra empresa cuenta con diversas actividades que promueven el empoderamiento de los colaboradores y su atención en los Derechos Laborales, los que se concentran 4 grandes áreas:

A close-up photograph of a doctor's hands holding a large, realistic red heart. The doctor is wearing a white lab coat with a stethoscope around their neck. The background is softly blurred, focusing attention on the heart and the hands.

CUIDADO Y PREVENCIÓN DE LA SALUD DE LOS COLABORADORES



FALCÓN

JORNADA DE SALUD Visual

2022
"Mejora tu visión, cambia tu vida"

Colaboradores

52

Familiares

22

Total de
beneficiados:

=74

Nuestro granito por un ambiente libre de contagios.

PRUEBAS COVID-19

**BENEFICIADOS
2021-2022**

366



**= ANTIGENOS
DE AGOSTO
A LA FECHA**

346

20

PCR

TOTAL

366

98

+

248

**AGOSTO-
DICIEMBRE
2021**

**ENERO
2022 A LA
FECHA**

SERVICIO MÉDICO 21/22

Beneficiados

256

Mujeres

142

Hombres

115

2021-2022

Tu salud es lo más importante



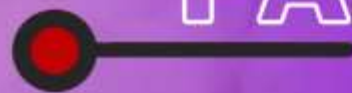


A partir de marzo de 2020 todos los colaboradores y los directivos de la empresa han sido capacitados en normas preventivas del Covid – 19, con pláticas médicas especializadas y materiales de comunicación salud para prevenir los riesgos del contagio.





INTEGRACIÓN TRABAJO- FAMILIA



*Amor convertido
en alimento*

2021/2022

N
•
O
C
A
L
I
D
A
D
P
A
R
A
T
U
S
A
Ñ
O
S,
M
Á
S
A
Ñ
O
S
P
A
R
A
T
U
F
U
T
U
R
O

COLABORADORAS
BENEFICIARIAS

3



*Lactancia
materna*

Apoyo a maternidad

NACIMIENTOS 21/22

BENEFICIADOS

4



**BABY SHOWER
2022**

BENEFICIADOS

1



BENEFICIARIAS

45

2022

FALCÓN

*Día internacional
de la mujer!*



BENEFICIARIAS
45

DÍA DE LAS
MADRES
2022



REVIVE
A TU NIÑO
INTERIOR
FALCÓN

DIA
del niño
2022

BENEFICIADOS
90



BENEFICIARIOS
29



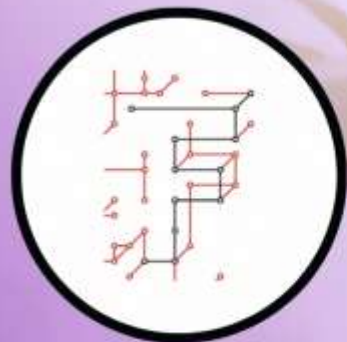
DÍA DEL
PADRE
2022

HUELLITAS DE FELICIDAD

2022

BENEFICIADOS
36





RECONOCIMIENTO LABORAL





CUMPLEAÑOS

Tarjetas Virtuales

BENEFICIARIOS

176

2021-2022

Concurso 2021

Tapitas con causa FALCÓN



Actividad de
integración entre
colaboradores

BENEFICIARIOS
24

2021

Beneficiarios
220



Bono
Navideño

The image features a close-up of the Mexican flag, which is divided into three horizontal stripes of green, white, and red. In the center of the white stripe, there is a detailed illustration of a Christmas tree. The tree is green and decorated with red and white ornaments, and it has a gold star on top. The flag is shown with folds and wrinkles, giving it a three-dimensional appearance. The background of the slide is a solid light purple color.

CULTURA Y TRADICIONES



¡VIVA MÉXICO!

FALCÓN

SEPTIEMBRE 2021

MES PATRIO

BENEFICIADOS
50





BENEFICIARIOS
150



2021 día de los
MUERTOS

MEDIO AMBIENTE

Unidos en este compromiso



PRINCIPIO 7

“APOYAR LOS MÉTODOS PREVENTIVOS CON RESPECTO A PROBLEMAS AMBIENTALES”.


PRINCIPIO 8

“ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL”.

PRINCIPIO 9

“FOMENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS INOFENSIVAS PARA EL MEDIO AMBIENTE”.



The background image shows a modern building with a facade covered in lush green plants, creating a vertical garden effect. A set of concrete stairs with a metal railing leads up towards the building. The scene is bathed in bright sunlight, casting shadows on the foliage and the building's structure.

Cuidar y proteger el cuidado del medio ambiente es una tarea cotidiana en Instrumentos y Equipos Falcón. El deterioro ambiental impacta a todos los seres vivos y es por ello contamos con diversas actividades que buscan minimizar nuestro impacto ambiental y contribuir en el tiempo a la sostenibilidad. Por ello, favorecemos los Principios del Pacto Mundial en la materia buscando no afectar nuestro entorno y alcanzar los beneficios económicos sin afentar contra las generaciones futuras.

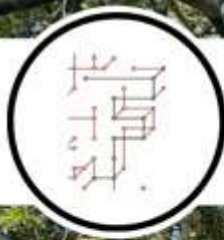
Nuestro Sub Comité de Cuidado y Preservación del Medio Ambiente es responsable de desarrollar las estrategias dentro de la organización para impactar lo menos posible al medio ambiente y el entorno en donde operamos. Estos programas además de buscar ayudar a la conservación del medio ambiente, pretenden generar beneficios económicos y materiales, tales como ahorro de agua, energía, combustibles, materiales y otros insumos que se emplean en la operación diaria del negocio.

Nuestra estrategia de comunicación interna busca generar conciencia ambiental entre los colaboradores, clientes, proveedores y comunidades cercanas a Instrumentos y Equipos Falcón. Impulsamos el cumplimiento de los principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial, así como los Objetivos del Desarrollo Sostenible que atienden la problemática ambiental que nos competen.

Nuestras políticas ambientales son parte fundamental de la operación de Instrumentos y Equipos Falcón. Todos los colaboradores las deben respetar, practicar y difundir entre sus compañeros, clientes, proveedores y demás grupos de interés.

Para atender esta premisa, contamos con los siguientes lineamientos institucionales:





POLÍTICAS

1. POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE

Es el marco regulador que nos orienta a operar con ecoeficiencia. Todos los colaboradores en la empresa están comprometidos a operar con los estándares necesarios para favorecer el entorno donde impactan nuestras actividades, por lo que impulsamos una cultura de respeto y conservación del medio ambiente, con uso eficiente de los recursos naturales y energéticos, aspectos que son una prioridad para Instrumentos y Equipos Falcón.

2. POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

La Responsabilidad Social forma parte de nuestra estrategia de mejora continua, por lo que Instrumentos y Equipos Falcón hoy es una empresa más competitiva, que cumple y supera las expectativas de todos sus grupos de interés en materia ambiental. Hoy propiciamos el uso eficiente y responsable de los recursos naturales, materiales y humanos, con ello buscamos superar la normatividad legal vigente en materia ambiental.



POLÍTICAS //

3. POLÍTICA DE VOLUNTARIADO

Involucramos a nuestros colaboradores en actividades de apoyo social y medio ambiental, a través de la donación de su tiempo, así como de algunos recursos que ellos estén en posibilidades de ofrecer para las causas externas que apoyamos. Ante las grandes necesidades que experimentamos como sociedad, Instrumentos y Equipos Falcón impulsa y alienta a quien desee participar como voluntario en actividades de ayuda social o ambiental, dentro o fuera de la organización.

4. CÓDIGO DE ÉTICA PARA PROVEEDORES

A través de este documento que entregamos a nuestros proveedores, los exhortamos a participar en acciones de cuidado y preservación del entorno en donde operamos, entre otras acciones que buscan alinearse a nuestra filosofía corporativa.

Instrumentos y Equipos Falcón con políticas y procedimientos adicionales que contribuyen al propósito de cuidar y preservar el medio ambiente, entre las que podemos mencionar:

- Política de Salud y Seguridad Laboral
- Política para el Comité de Responsabilidad Social
- Decálogo Empresa Socialmente Responsable



COMPROMISOS

FALCÓN

En Instrumentos y Equipos Falcón asumimos una postura sustentable. Trabajamos y vamos más allá de lo que las leyes nos exigen. Contribuimos en hacer conciencia del grave problema ambiental que enfrenta el Planeta en cada una de las actividades que involucra al ser humano y de cómo podemos generar un cambio positivo.

Apoyamos los Objetivos del Desarrollo Sostenible en temas ambientales, fundamentalmente los puntos 6 (Agua Limpia y Saneamiento), 7 (Energía Asequible y no Contaminante), 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles), 13 (Acción por el Clima), y el 15 (Vida de Ecosistemas Terrestres).

Procuramos ponderar el empleo de energías limpias y hemos realizado diversas adecuaciones en el uso de nuestros equipos instalados en oficinas corporativas, así como en las unidades de trabajo con que contamos en el país. Otro elemento que cuidamos es el agua, líquido vital e imprescindible para la vida. Es tarea de todos garantizar su buen uso y contribuir a la disponibilidad del recurso para las generaciones venideras.

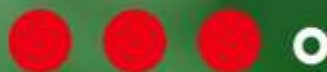




ACCIONES

Los Sistemas de Gestión en Responsabilidad Social y de Gestión de Calidad de la empresa han fortalecido los mecanismos de mejora continua en los servicios, así como en aspectos de difusión y comunicación estratégica.

A través de estos elementos promovemos el cuidado y la preservación del medio ambiente, convencidos de que la educación ambiental es la mejor herramienta para procurar un mejor entorno para beneficio de las futuras generaciones.



PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO AL PACTO MUNDIAL

En el cuidado y preservación del medio ambiente se ha trabajado de forma considerable y los programas han impactado de forma positiva, tanto cualitativa como cuantitativamente. Cada acción ha procurado reflejar resultados positivos, pues además de favorecer la economía de Instrumentos y Equipos Falcón, hoy somos más conscientes de que el uso desmedido de recursos, como materiales, agua o electricidad, impactan negativamente en la organización.

Entre los principales programas que realizamos, destacan los siguientes:

• Reducción de Residuos, cuyos objetivos son:

- Eliminar el uso de vasos y cucharas desechables en las estaciones de café y en reuniones.
- Sustituir las bolsas de plástico para tortillas del comedor por tortilleros.
- Retirar los botes de basura en los sanitarios.
- Buscar el uso de documentos digitales.
- Favorecer el uso de hojas recicladas.



DATOS 2021-2022

HOJAS
RECICLADAS
332.000U

LIMPIADORES
ECO-
AMIGABLES
70U



BOTES DE
BASURA
SEPARACIÓN
DE BASURA

COLILLAS
RECOLECTADAS
1.9KG

PROGRAMA DE RECICLAJE



Orientado al cuidado del medio ambiente a través de una cultura del reciclaje de residuos, este programa busca un adecuado tratamiento a cada uno de los residuos que se generan, así como establecer un sistema de comunicación que difunda y comparta el por qué y el cómo se realizan estas acciones.



**VENTA DE MATERIAL RECICLADO PARA
APOYO A NUESTRO PROGRAMA
"RECICLANDO POR LOS PELUDITOS"**

PAPEL

**32.8 KG
\$147**

CARTÓN

**420KG
\$1828**



21/22

PET

**96.8KG
\$818**

COLILLAS

1.9KG

PILAS

20KG

EVIDENCIAS





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Falcón en la lucha contra la corrupción

PRINCIPIO 10

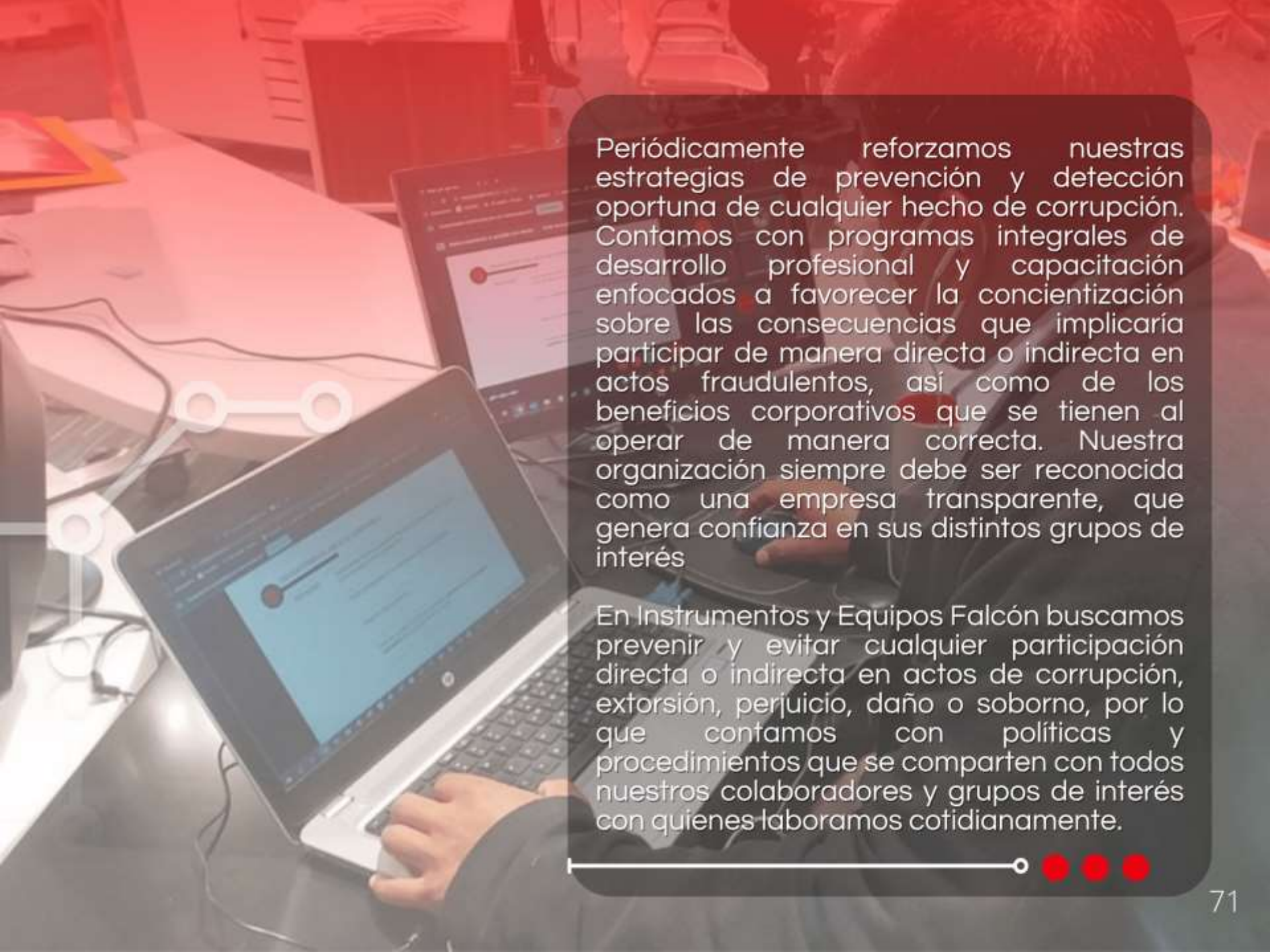
“LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO”

La corrupción es un problema que ha ido en aumento en el mundo entero. Es una de las principales situaciones que destruyen las estructuras sociales y puede darse en todos los niveles económicos.

Las empresas no son la excepción, por lo que en Instrumentos y Equipos Falcón trabajamos de forma constante en el combate a la corrupción, en cualquiera de sus formas.

Todos los colaboradores somos capacitados de forma continua en temas anticorrupción, para hacer frente a cualquier insinuación de corrupción y tomar decisiones apegados a la ética y transparencia que nos exige la empresa, siempre apegados a los Valores institucionales ante cualquier situación que se deba atender.

Quienes integramos la empresa, somos conscientes de que la falta de ética y valores en las personas pueden causar grandes problemas que atentan contra las buenas prácticas empresariales, mismas que dañan economías y a la sociedad en su conjunto.



Periódicamente reforzamos nuestras estrategias de prevención y detección oportuna de cualquier hecho de corrupción. Contamos con programas integrales de desarrollo profesional y capacitación enfocados a favorecer la concientización sobre las consecuencias que implicaría participar de manera directa o indirecta en actos fraudulentos, así como de los beneficios corporativos que se tienen al operar de manera correcta. Nuestra organización siempre debe ser reconocida como una empresa transparente, que genera confianza en sus distintos grupos de interés

En Instrumentos y Equipos Falcón buscamos prevenir y evitar cualquier participación directa o indirecta en actos de corrupción, extorsión, perjuicio, daño o soborno, por lo que contamos con políticas y procedimientos que se comparten con todos nuestros colaboradores y grupos de interés con quienes laboramos cotidianamente.

1. CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

Nuestro Código de Ética y Conducta es el documento rector de los lineamientos de comportamiento, pues define la forma en cómo deben desempeñarse directivos, colaboradores y proveedores ante los diversos grupos de interés, procurando siempre garantizar ética y transparencia en todas y cada una de las operaciones que se realicen.

Cualquier persona involucrada en la operación de Instrumentos y Equipos Falcón deberá apegarse a los principios de ética, transparencia y cumplimiento señalados en este Código. Asimismo, exhortamos a nuestros proveedores a conducirse de igual forma frente a terceros, pues de alguna manera son representantes y forman parte de nuestra organización.

2. CÓDIGO DE ÉTICA PARA PROVEEDORES

Nuestros proveedores, como parte fundamental de la operación de nuestra empresa, deben apegarse a los principios de ética, transparencia y valores en cada una de sus operaciones a nombre de Equipos e Instrumentos Falcón, siempre alineados a nuestra filosofía corporativa.

Por ello, colaboradores, clientes y proveedores están obligados a dar pleno cumplimiento a todas las leyes, reglas y reglamentos que involucren a Instrumentos y Equipos Falcón. Cualquier conducta ilícita o carente de ética deberá ser reportado a la brevedad al Sub Comité de Ética Empresarial de nuestra empresa.

A photograph of two people in business attire shaking hands. The person on the left is wearing a dark pinstripe suit jacket and a white shirt. The person on the right is wearing a dark blazer and a blue and white striped shirt. The background is slightly blurred, showing an office setting. A large red semi-transparent shape is on the left side of the image.

COMPROMISOS

FALCÓN



De manera periódica, realizamos evaluaciones periódicas para prevenir y combatir la corrupción; Contamos con canales de capacitación y comunicación sobre el tema, regularmente alentamos a nuestros grupos de interés a evitar cualquier hecho que vaya en contra de los principios de nuestra empresa.

Este trabajo se ha fortalecido con nuestro impulso a los Objetivos del Desarrollo Sostenible y a la prevención de la corrupción, como lo marca el Principio 10 del Pacto Mundial. Realizamos diversas acciones con el fin de favorecer el Trabajo Decente y Crecimiento Económico (8), Producción y Consumo Responsables (12), Alianzas para Lograr los Objetivos (17).

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO

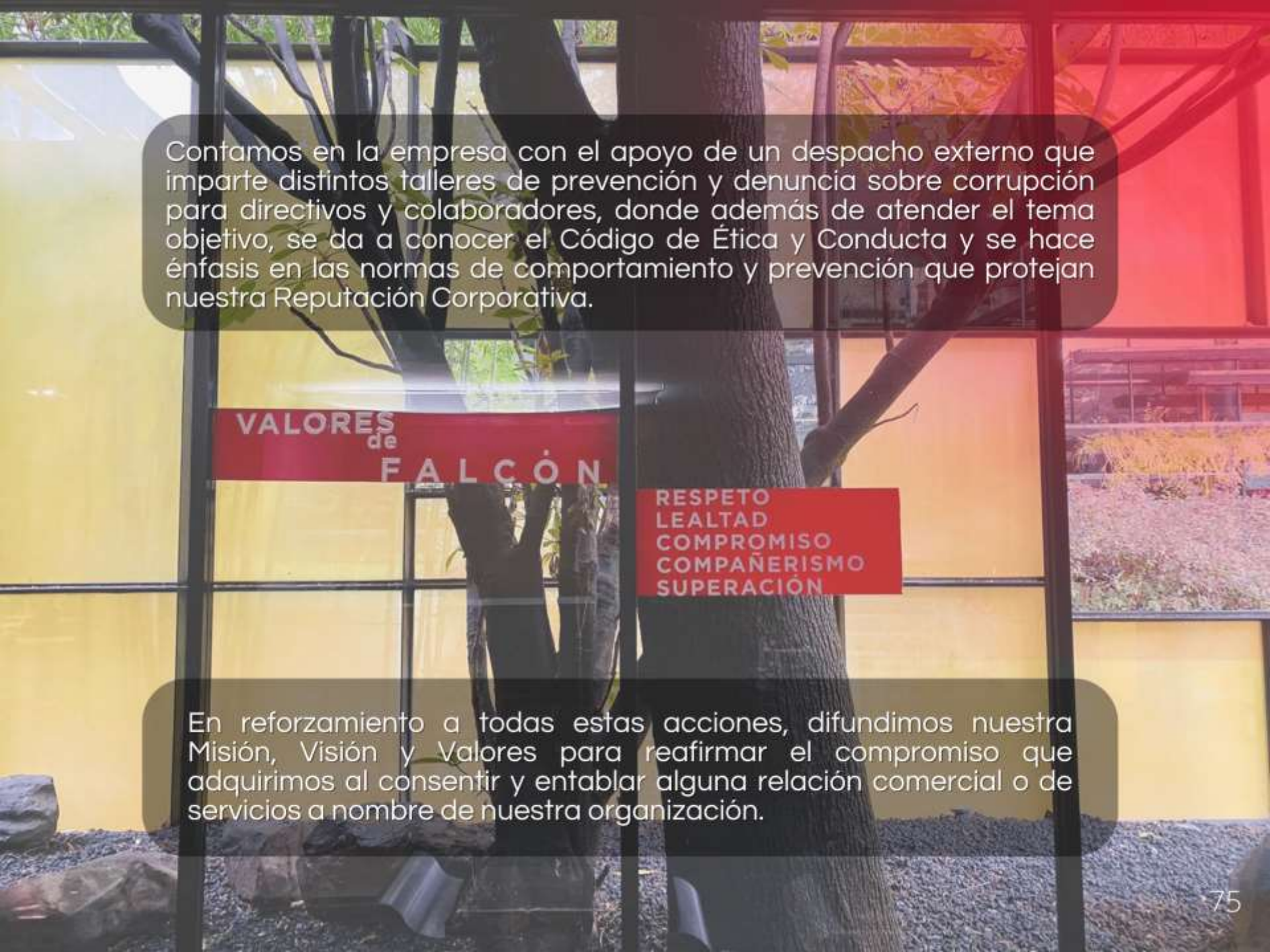


12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



The background of the page features a photograph of a large tree in the foreground and a modern building with large glass windows in the background. A semi-transparent red overlay covers the right side of the image. Two semi-transparent dark grey rounded rectangles contain white text.

Contamos en la empresa con el apoyo de un despacho externo que imparte distintos talleres de prevención y denuncia sobre corrupción para directivos y colaboradores, donde además de atender el tema objetivo, se da a conocer el Código de Ética y Conducta y se hace énfasis en las normas de comportamiento y prevención que protejan nuestra Reputación Corporativa.

VALORES
de
FALCÓN

RESPECTO
LEALTAD
COMPROMISO
COMPAÑERISMO
SUPERACIÓN

En reforzamiento a todas estas acciones, difundimos nuestra Misión, Visión y Valores para reafirmar el compromiso que adquirimos al consentir y entablar alguna relación comercial o de servicios a nombre de nuestra organización.

PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO AL PACTO MUNDIAL

1. PROGRAMA ANTI-CORRUPCIÓN

Tiene el objetivo de que todos los colaboradores de Instrumentos y Equipos Falcón conozcan ampliamente los conceptos de Corrupción y Anticorrupción, con el fin de evitar caer en delitos por desconocimiento de los actos que son considerados por la ley mexicana como corruptos.

Durante el año 2021 se impartió el Taller de Anticorrupción al 100% de colaboradores de nuestra empresa, además de un programa de difusión para reforzar el conocimiento entre todo el personal.

2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN AL LAVADO DE DINERO

El 100% del personal participa en el Taller de Prevención de Lavado de Dinero, cuyo objetivo es conocer ampliamente el término "Lavado de Dinero" y las diversas acciones preventivas.

BENEFICIARIOS 197



COMPROMISOS

FALCÓN

1. CAPACITACIÓN

Uno de los principales compromisos que asumimos en Equipos e Instrumentos Falcón para el año 2022 – 2023 será el fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social, el cual ha estado en constante evolución desde su establecimiento hace ya 4 años.

Nuestro Comité de Responsabilidad Social trabaja cotidianamente en el calendario de capacitación en los diversos rubros que fortalecen el trabajo comprometido y contribuir en la consolidación de nuestra estrategia de negocio basada en la búsqueda de la sostenibilidad.

Nuestro Comité de Responsabilidad Social es el responsable de mantener una coordinación estrecha con el área de Capital Humano para fortalecer la evaluación del desempeño del personal, su capacitación y participación en trabajos de Voluntariado Corporativo, los que deben estar alineados con las acciones socialmente responsables de la organización.



2. COMUNICACIÓN

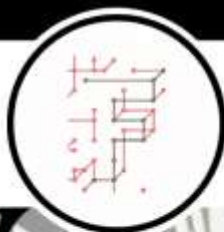
A background image showing a group of four business professionals (three men and one woman) smiling and looking towards the camera. They are dressed in business casual attire. The image is slightly blurred, focusing attention on the text overlay.

Durante 2022 es un compromiso de nuestra organización para que los programas internos de comunicación se fortalezcan en el proceso de concientización de cada uno de los colaboradores de Instrumentos y Equipos Falcón sobre la importancia de apoyar e impulsar los 10 Principios del Pacto Mundial y los Objetivos del Desarrollo Sostenible, lo que también permitirá diversificar los mecanismos que buscan reforzar el conocimiento de estos temas entre colaboradores, directivos, clientes, proveedores y demás grupos de interés cercanos a nuestra empresa.

3. EVALUACIÓN

El desafío más emocionante
es **SUPERARNOS**
a NOSOTROS MISMOS

Contamos con diversos esquemas de evaluación que nos permiten registrar indicadores de progreso en cada uno de los programas establecidos. Las áreas de Capital Humano y el Comité de Responsabilidad Social trabajan en forma conjunta para fortalecer las acciones emprendidas, con el objetivo de impulsar el desarrollo sostenible de la organización.



INFORMACIÓN PARA GRUPOS DE INTERES

MATRIZ MONTERREY

Tacubaya No.1701 Fracc. Jardín Español Monterrey N.L C.P 64820
Tel 81 83594471
Contacto: infomty@falcommx.com

OFICINA CDMX

José Ma de Teresa No.188 Col. Campestre Alcaldía Álvaro Obregón
Tel 5517190600
Contacto: infomex@falcommx.com

OFICINA CHIHUAHUA

Sicomoro No.2505 BOD #6 Entre Av. Industrias y América Latina Col. Francisco I Madero Chihuahua, Chihuahua C.P 31130
Tel 614 4210074
Contacto: infochi@falcommx.com

OFICINA HERMOSILLO

Blvd Justo Sierra 202 Cd. Constitución Hermosillo, Sonora C.P 83150
Tel 662 2857424
Contacto: infohillo@falcommx.com

OFICINA SONORA

Tabasco 905a Col. Zona Norte CD. Obregón Sonora C.P 85010
Tel 644 4155804
Contacto: infoobr@falcommx.com

OFICINA GUADALAJARA

San Juan Bosco No.3833 Col. Jardines de San Ignacio Zapopan JL C.P. 45040
Tel 3331224954
Contacto: infohdl@falcommx.com

OFICINA MÉRIDA

Calle 29 No.115 Entre 24 y 22 Col. México Mérida, Yucatán C.P 97125
Tel 99 99380379
Contacto: infomer@falcommx.com



APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL



entidad mexicana
de acreditación, a. c.



COMPECER
CERTIFICATION BODY



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

Contacto

Responsabilidad Social

Ing. Liliana Cortés Vázquez
Coordinadora de Mejora Continua
Correo Electronico: liliana.cortes@falconmx.com
Tel: 5517190600 Ext. 128

INSTRUMENTOS Y EQUIPOS FALCÓN S.A. DE C.V.

Dirección: Jossé de Teresa N°188, Col.
Campestre, Álvaro Obregón, CDMX, CP
01040
<http://www.falconmx.com>
Tel: 5517190600

Diseño: Lizette Vizcaya

Contenido: Berenice Nava